

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) es un centro de investigación adscrito a la Generalitat de Catalunya, y se relaciona mediante el Departamento competente en materia de bosques.

Es un centro CERCA y está acreditado como agente TECNIO por la Generalitat (desarrollador de tecnología público).

Tiene concedida la mención de Human Resources Excellence in Research de la Comisión Europea, que la reconoce como institución de investigación europea que promueve un ambiente de trabajo favorable y motivador.

RESPONSABLE PLANTA (HUB TECNOLÓGICO)

Referencia: 24-05-00021

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) está buscando a una persona como responsable del nuevo Hub Tecnológico ubicado en Solsona.

El CTFC, localizado en Solsona (Prepirineos), cuenta con unos 160 empleados, produce >100 artículos científicos anualmente y tiene una facturación de aprox. 9 Mill. €/año. Más información institucional disponible en: www.ctfc.cat. La actividad de investigación e innovación del CTFC se estructura en tres programas: 1) Gestión Forestal Multifuncional; 2) Dinámica del Paisaje y Biodiversidad; 3) Bioeconomía, Salud y Gobernanza. Una Oficina de Promoción de Proyectos (PPO) brinda apoyo a todos los investigadores y técnicos en la gestión de proyectos.

El HUB Forestal de Cataluña tiene como objetivo promover la investigación y la formación en el ámbito de la gestión forestal sostenible y la bioeconomía, potenciando la competitividad y el dinamismo del sector, y estableciendo alianzas público-privadas para acelerar los cambios. Con el objetivo principal de apoyar la transición hacia una bioeconomía circular, el Forestry Hub (parcela de 3.900 m²) se convertirá en una instalación ejemplar en términos de materiales y circularidad, que englobará cuatro laboratorios: construcción y mobiliario en madera; química verde; plantas aromáticas y micología

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

1. Incorporación en 3 meses.
2. Contrato de actividades científico-técnicas
3. Jornada laboral: total 37,5 horas semanales en horario flexible según establece el convenio laboral del CTFC.
4. Puesto de trabajo: Solsona (Solsonès).
5. Retribución: según aptitudes y experiencia aportada, orientativamente entre 35.000 y 45.000 € bruto anual, según méritos/capacidades acreditadas.

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

1. Supervisión integral de las instalaciones del HUB forestal: línea de producción carpintería, laboratorios PAM, biorrefinería y setas.
2. Gestionar el equipo de producción y mantenimiento: supervisar y dirigir el equipo de operarios de mantenimiento y producción, asignar tareas y coordinar sus actividades diarias
3. Organizar la agenda de producción y aprovisionamiento del Hub y gestión de los subproductos y residuos generados

4. Coordinar las necesidades de los distintos departamentos de la planta
5. Operar maquinaria industrial de transformación de la madera
6. Apoyo a la preparación de los prototipos de ensayos de productos derivados de la madera
7. Apoyo al montaje de elementos y componentes de sistemas constructivos de madera
8. Planificar mantenimiento: programar las reparaciones, desarrollar e implementar planes de mantenimiento preventivo para garantizar el funcionamiento óptimo de las instalaciones y equipos
9. Supervisar la seguridad: velar por garantizar que todas las tareas de mantenimiento se realicen de acuerdo con las normas de seguridad y regulaciones aplicables
10. Resolución de averías: gestionar problemas técnicos, mecánicos, eléctricos, red de agua, etc. para minimizar el tiempo de inactividad y asegurar la continuidad de las operaciones
11. Supervisión y soporte a otras operaciones del HUB

REQUISITOS NECESARIOS

1. Conocimiento de maquinaria de carpintería industrial y otros equipos de laboratorio
2. Experiencia previa en gestión de plantas e instalaciones industriales
3. Conocimiento de la legislación que aplica a los distintos equipos
4. Curso de nivel básico de riesgos laborales
5. Experiencia en trabajos de carpintería
5. Permiso de conducir B1
6. Nivel C de catalán o asegurar la obtención de la titulación en un período de tiempo acordado.

CONDICIONES VALORABLES

1. Grado de Ingeniería Industrial o Grado Superior de Carpintería
2. Paquete Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint).
3. Software CAD. Nivel básico
4. Inglés hablado, nivel medio/avanzado
6. Persona flexible, responsable, resolutiva, organizada y con capacidad para trabajar en equipo

COMPETENCIAS/HABILIDADES:

1. Capacidad de planificación y organización.
2. Persona responsable con alto grado de implicación.
3. Iniciativa y proactividad.
4. Flexibilidad y adaptación en un entorno dinámico.
5. Habilidades de comunicación con equipos internos y personal externo

CONTACTO

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52

PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección es a cargo del Área de Recursos Humanos del CTFC. El proceso consistirá en: Admisión de candidaturas: las personas candidatas tendrán que enviar un currículum vitae ciego para garantizar el principio de no discriminación y mejor adecuación entre la formación académica (estudios específicos) y las actividades de investigación e innovación a desarrollar y una carta de motivación, en el correo borsa.treball@ctfc.cat, en un plazo hasta como máximo el 12 de junio de 2024 a las 14:00, el correo debe indicar el código de referencia de la oferta. No se aceptarán solicitudes referidas a otro portal, que no sea la propia bolsa de trabajo del CTFC y/o las solicitudes que se reciban a través del SOC y con las instrucciones que figuran en la misma.

El CTFC garantiza un proceso de selección abierto, transparente y basado en méritos (OTM-R) en todas las candidaturas registradas, evitando así cualquier sesgo de género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan ser discriminatorias.

Política de integración: Se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre que la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

Calendario Orientativo	
20 días laborales	Publicación y difusión de la plaza oferta: web CTFC, Oficina SOC y otros canales de difusión.
2 días laborales siguientes	Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta. Valoración de las candidaturas preseleccionadas, mediante una puntuación basada en criterios objetivos y envío de los CV preseleccionados aptos en el Comité de Selección para su estudio. Envío Mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
2 días laborales siguientes	Celebración comité de selección: Entrevista a las personas candidatas aptas seleccionadas. Acta Comité de Selección con el candidato seleccionado y los motivos para los que se ha seleccionado. Publicación en la bolsa de trabajo del CTFC la resolución identificando a la persona elegida. Envío Mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
1 día laboral siguiente	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato de trabajo, y coordinación con la fecha de inicio del contrato.
Septiembre 2024	Inicio del contrato.